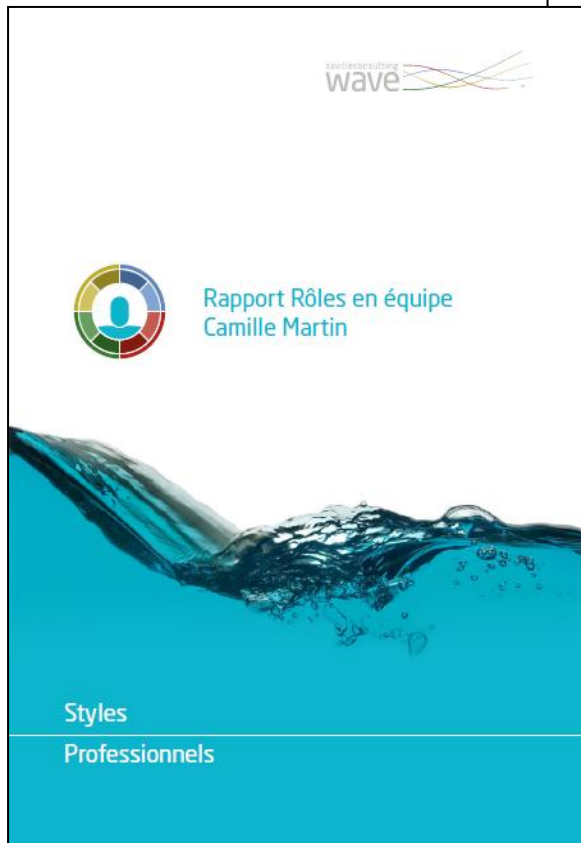




Wave

Rapport Rôles en équipe

Rôles privilégiés du participant au sein d'une équipe





Utilisations

- **Dynamique d'équipe**
Optimiser la dynamique et la performance d'une équipe existante, en s'appuyant sur les forces de ses membres
- **Recrutement**
Identifier des personnes qui viendront enrichir une équipe existante
- **Développement individuel et collectif**
Comprendre les forces et faiblesses du participant dans le cadre d'un travail en groupe pour son développement et celui de l'équipe
- **Accompagnement du changement**
Préparer les équipes de l'intérieur à adopter le changement

Atouts

- **Rapide et simple d'utilisation** - profils rédigés et graphiques, faciles à appréhender
- **Bonne prédictivité des comportements** - chaque rôle induit des comportements précis dans le cadre du travail en équipe
- **Des actions de développement proposées**
- **Identification de la culture d'équipe et d'entreprise** privilégiée par le participant

Premier	Second
<p>Finisseur</p> <p>Les Finisseurs sont centrés sur la réalisation des tâches, en assurant un haut niveau de qualité et en respectant les détails.</p> <p>Points forts :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les Finisseurs sont généralement méticuleux et vérifient les choses dans le détail • Les Finisseurs ont tendance à respecter les plannings et les délais • Les Finisseurs font en général avancer les choses et terminent les projets 	<p>Innovateur</p> <p>Les Innovateurs adoptent une approche créative pour résoudre les problèmes, et développent souvent des stratégies à long-terme.</p> <p>Points forts :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les Innovateurs proposent souvent des solutions originales • Les Innovateurs ont tendance à avoir de bonnes intuitions, non conventionnelles • Les Innovateurs proposent généralement à l'équipe leur vision de l'avenir

Combinaison	
Finisseur	Innovateur
<p>Points forts :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les personnes combinant ces deux rôles ont tendance à mettre en application les idées de l'équipe avec un haut niveau de qualité • Les personnes combinant ces deux rôles sont souvent capables de transformer les idées en projets réalisables 	

Contenu

Le rapport présente de façon visuelle les rôles privilégiés par le participant dans sa façon d'interagir avec les autres et d'appréhender ses missions. Un graphique présente les scores du participant sur chacun des 8 rôles en équipe. Le rapport décrit les deux rôles principaux (et les points forts en résultant) ainsi que les deux rôles les moins investis.

Contrastes entre vos rôles	
<p>On peut aller plus loin dans la compréhension de vos rôles en équipe, en tenant compte des contrastes entre les rôles que vous prenez le plus facilement et ceux que vous investissez le moins.</p>	
<p>Premier rôle principal</p> <p>Finisseur</p>	<p>Rôle le moins investi</p> <p>Pilote</p>
<p>Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée ont tendance à assurer la réalisation méthodique et correcte des choses, mais sans imposer leur organisation aux autres. Mettez en place avec les autres des façons communes de réaliser les tâches courantes. Cela pourra entraîner un plus haut niveau de qualité et une plus grande efficacité.</p>	
<p>Premier rôle principal</p> <p>Finisseur</p>	<p>Rôle le moins investi</p> <p>Communicant</p>
<p>Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée ont tendance à se focaliser sur la réalisation des tâches, sans nécessairement parler aux autres de toutes les tâches à faire. Assurez-vous que chacun a connaissance de ses tâches et des délais impartis, de sorte que toute l'équipe soit en mesure de produire un travail de qualité dans les temps.</p>	
<p>Second rôle principal</p> <p>Innovateur</p>	<p>Rôle le moins investi</p> <p>Pilote</p>
<p>Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée peuvent ne pas suffisamment s'affirmer pour que leurs idées soient acceptées. Sollicitez l'aide de membres de l'équipe plus affirmés pouvant défendre vos idées.</p>	
<p>Second rôle principal</p> <p>Innovateur</p>	<p>Rôle le moins investi</p> <p>Communicant</p>
<p>Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée ont tendance à se focaliser sur l'ingéniosité d'une idée plutôt que sur les avantages de sa mise en oeuvre. Prenez le temps d'expliquer les bénéfices pouvant résulter d'une idée. Cela aidera les autres à apprécier sa valeur.</p>	

Le rapport présente également les contrastes entre les rôles et les comportements qui y sont généralement associés. Des conseils sont formulés pour développer la contribution de l'individu à la performance de groupe.

Administration

Passation en ligne, sécurisée, via plateforme client dédiée ou gérée par Saville Consulting (service bureau).

Disponible à partir de :

- Wave Styles Professionnels - 45 minutes
- Wave Focus - 15 minutes

Peut être utilisé par une personne non-certifiée, sous-supervision d'un utilisateur certifié à Wave.



Du profil individuel au... Profil d'équipe

Une consolidation des rôles privilégiés des membres d'une équipe peut être réalisée pour constituer un profil « agrégé » de l'équipe

Utilisations

Le Profil d'équipe est construit à partir de la consolidation des rapports individuels (Rôles en équipe) des membres d'une même équipe, dans des contextes de :

> Team Building

Comprendre le fonctionnement d'une équipe et les interactions entre ses membres (décalages, points communs, rôles des uns et des autres) et ainsi développer la dynamique collective et la performance du groupe

> Résolution de problèmes

Résoudre des conflits ou dysfonctionnements au sein d'équipes ou entre équipes, identifier les blocages et mettre en place des plans d'actions

> Constitution de nouvelles équipes

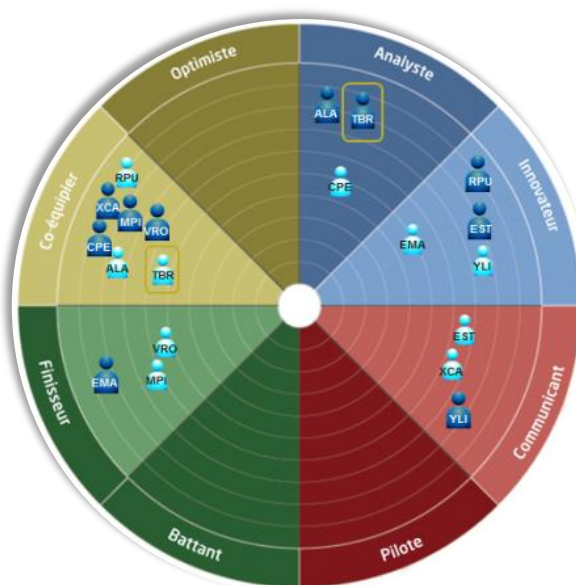
Créer des équipes - projet par exemple - performantes et adaptées à leurs objectifs, en s'appuyant sur les atouts de chacun

Atouts

- > **Résultats simples à comprendre et utiliser** - étude à forte valeur ajoutée non seulement pour les utilisateurs RH mais aussi pour les opérationnels et dirigeants
- > **Approche positive** - met en évidence les apports et contributions de chacun
- > **Basé sur une évaluation psychométrique rigoureuse** - la constitution ou le développement des équipes s'appuient sur des données fiables et solides
- > **Détection des facteurs d'inefficacité collective**, de dysfonctionnement ou même de conflits en visualisant clairement leurs origines et les risques associés

Contenu

Le Profil d'équipe présente de façon visuelle les rôles privilégiés ou moins investis par les différents participants. Il permet de formuler des interprétations et hypothèses sur le fonctionnement de l'équipe. Des graphiques synthétiques ou détaillés permettent une analyse à différents niveaux.



Administration

La génération du rapport Rôles en équipe de chaque participant est un prérequis du Profil d'équipe. Passation en ligne, sécurisée, via plateforme client dédiée ou gérée par Saville Consulting (service bureau).

Disponible à partir de :

- > Wave Styles Professionnels - 45 minutes
- > Wave Focus - 15 minutes

Le Profil d'équipe est réalisé par Saville Consulting ou le client.