

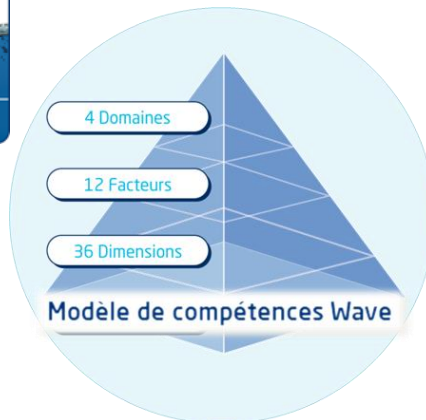
Formation Wave et Work Strengths

Plus qu'un simple questionnaire de personnalité, **Wave** permet d'évaluer de manière intégrée les motivations et les talents. Il détecte de manière nuancée et fine les traits de personnalité, leurs impacts en termes de compétences et les éventuels biais de réponse. Il identifie également la culture d'entreprise la plus adaptée au profil et à l'expression de sa performance. Une gamme diversifiée de rapports est disponible à partir des deux versions de **Wave**. Le questionnaire de personnalité **Work Strengths** a été développé dans la continuité et sur le même modèle de compétences mais les usages et rapports en sont plus synthétiques.

36 facettes intégrant
Talents et Motivations
72 items, 15mn de
passation



108 facettes intégrant
Talents et Motivations
216 items, 45mn de
passation



Work Strengths



36 facettes de Talents
108 items, 20mn de passation

Une même formation certifiante habilite à l'utilisation de **Wave Focus**, **Wave Styles Professionnels** et **Work Strengths**. L'objectif de cette formation (2 jours en continu) est de transférer aux stagiaires une **expertise** dans l'**analyse** et la **restitution des profils**, ainsi que de garantir une **utilisation éthique** et avertie des outils. L'utilisation des questionnaires Saville Consulting est en effet soumise à **certification** de la personne responsable de l'interprétation et, le cas échéant, du débriefing aux participants. Outre la formation aux spécificités de Wave et Work Strengths, elle donne aux stagiaires les bases nécessaires à une **utilisation rigoureuse et fluide** d'un questionnaire de personnalité. De plus, elle leur offre l'occasion de pratiquer l'analyse et la restitution de profils sous la supervision d'**experts** de l'outil.

Jour 1

- Introduction et objectif de la formation
- Théories et évaluation de la personnalité
- Modèle de personnalité Saville Consulting : structure et description détaillée des dimensions
- Mode de questionnement : Normatif et Ipsatif
- Styles professionnels : Motivations et Talents
- Restituer un profil

Jour 2

- Préparation d'un profil par chaque participant
- Entraînement à la restitution (en sous-groupes)
- L'analyse des biais de réponse avec Wave
- Fiabilité et Validité des questionnaires
- Evaluer avec Wave et Work Strengths
- La gamme des outils Wave et Work Strengths
- Quels rapports pour quels usages ?
- Wave pour du développement
- Wave pour les dynamiques d'équipe
- Combiner les outils et les rapports pour mieux évaluer (guide d'entretien, tests d'aptitudes,...)

Les apports théoriques sont agrémentés d'**exercices pratiques**, de nombreuses **études de cas** et de **mises en situation**. Une **session d'entraînement à la restitution** du questionnaire est notamment prévue. A cette occasion, chaque participant restituera à l'une des personnes du groupe son profil. Cette restitution aura été préparée la veille. Elle sera réalisée sous la **supervision d'un consultant expert de l'outil** et donnera lieu à un **débriefing personnalisé**.

Nota : des ateliers thématiques d'1/2 journée sont également réalisés régulièrement autour de l'utilisation de Wave dans des contextes particuliers (« Développement et gestion de carrière », « Evaluation-promotion-mobilité », « Dynamiques d'équipe », « Approfondissement Expert de Wave Styles Professionnels »)

Enjeux pédagogiques et différents rapports

La formation permet une **appropriation en profondeur** des **outils** et des **rapports** disponibles ; en effet de nombreux rapports peuvent être générés suite à la passation des questionnaire Work Strengths, Wave Focus et Styles Professionnels en fonction des problématiques et de la finalité de la démarche. Au cours de ce module seront notamment détaillés :

Le Rapport Expert, destiné aux consultants formés à l'outil. Il permet des interprétations approfondies et exhaustives à partir de 4 éléments (*seuls les 2 derniers pour Work Strengths*):

- Des indicateurs sur la manière de répondre au questionnaire
- Le profil psychométrique de la personne
- Le profil de compétences comportementales de la personne
- La mise en évidence de facteurs facilitateurs et inhibiteurs de l'environnement de travail

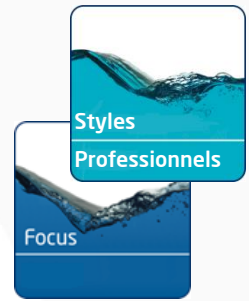
Le Rapport Personnel, destiné au candidat, suite à la restitution de ses résultats par le consultant. Il contient des informations synthétiques et simples à appréhender.

Le Rapport Responsable Hiérarchique, destiné au futur manager du collaborateur. Il présente les résultats de manière simple : profil de compétences comportementales et mise en évidence des facteurs facilitateurs et inhibiteurs de l'environnement de travail.

Le Rapport Rôles en équipe, donnant à partir de Wave la typologie de la personne au sein d'une équipe : quels sont les rôles qu'elle privilégie le plus pour participer à la performance collective ? ...le moins ? Ce rapport est prédictif de son comportement et de ses points forts dans le cadre du travail en équipe.

Le Rapport Développement, donnant sur la base des scores de Wave des moyens de travailler sur soi : des actions très concrètes (entraînements en situation, formations etc.) pour consolider et s'appuyer sur ses forces, monter en compétences sur ses dimensions les plus faibles, et prendre conscience des risques ou des limites managériales liées à son profil.

Le Guide d'entretien, donnant sur la base des scores aux compétences (*Wave ou Work Strengths*), un processus, une approche, et des questions précises permettant de mener des entretiens structurés, centrés sur les compétences et les motivations. La totalité des questions, sur la forme comme sur le contenu, sont directement liées au profil du participant.



Organisation : Des sessions inter-entreprises ont lieu 4 fois par an à Paris ; Des sessions intra-entreprise peuvent aussi être organisées à partir de 5 personnes (*nous contacter*).

Formateur : La formation est animée par Yves-Marie Beaujouan (Directeur de Saville Consulting France, docteur en psychologie et professeur associé à l'Université Paris Descartes) et Pauline Paroche (Consultante, Psychologue du travail).