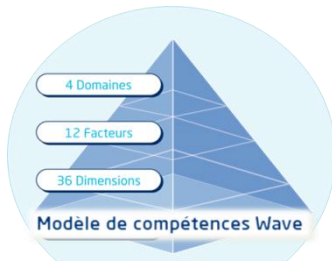


Formation WORK STRENGTHS

Dernier né de la gamme de questionnaires de personnalité de Saville Consulting (2012), **Work Strengths** permet d'identifier de manière claire et fiable les points forts et zones d'inconfort du participant à partir de ses préférences. Le profil **Work Strengths** permet ainsi d'établir de manière synthétique le potentiel de compétences du participant et les environnements professionnels les plus à même de révéler ce potentiel (contextes, cultures d'entreprise).

Ce questionnaire a été développé sur le même modèle de compétences que le questionnaire Wave (modèle solide et éprouvé), présente des résultats synthétiques dans plus de 30 langues avec un niveau de validité particulièrement élevé, pour des usages orientés évaluation et recrutement, notamment pour des volumes importants.

Il permet d'éditer plusieurs **rapports** :



Work Strengths



12 grands compétences
36 facettes de Talents
108 items, 20mn de passation

Profil Work Strengths, rapport de base détaillant les compétences-clés du candidat (potentiel de compétences sur 36 facettes), la cohérence des réponses et le niveau de désirabilité sociale

Rapport Adéquation au contexte, un rapport simplifié à destination de l'intéressé (et de son futur hiérarchique) : il présente les éléments de contexte professionnel et de culture d'entreprise favorisant ou inhibant sa performance

Le Guide d'entretien, donnant sur la base des scores aux 12 grandes compétences, un processus, une approche, et des questions précises permettant de mener des entretiens structurés, centrés sur les compétences et les motivations. La totalité des questions, sur la forme comme sur le contenu, sont directement liées au profil du participant.

L'objectif de cette formation d'une journée est de transférer aux stagiaires une **habilité** dans l'**analyse** et la **restitution des profils**, ainsi que de garantir une **utilisation éthique** et avertie de l'outil. L'utilisation des questionnaires Saville Consulting est en effet soumise à **certification** de la personne responsable de l'interprétation et, le cas échéant, du débriefing aux participants.

Outre la formation aux spécificités de Work Strengths (modèle, calcul des scores, mode de réponse), elle donne aux stagiaires les bases nécessaires pour une **utilisation rigoureuse et fluide** d'un questionnaire de personnalité (raisonnement compétences pour un poste, structure d'entretien, recherche d'exemples, comparaison de profils entre eux). La contenus théoriques abordés sont ponctués d'études de cas et d'exercices concrets d'interprétation.

Matin

- Présentation de Work Strengths
- Introduction au modèle de compétences
- Calcul des scores
- Analyse des styles de réponse
- Etudes de cas

Après midi

- Entraînement à la restitution (en sous-groupes)
- Présentation des différents types de rapports
- Etudes de cas
- La restitution avec Work Strengths
- La construction de Work Strengths
- Etude des qualités psychométriques

Organisation : Des sessions inter-entreprises ont lieu 3 à 4 fois par an à Paris ; Des sessions intra-entreprise peuvent aussi être organisées à partir de 5 pers. (*nous contacter*).

Formateur : La formation est animée par Yves-Marie Beaujouan (Directeur de Saville Consulting France, docteur en psychologie et professeur associé à l'Université Paris Descartes) ou Pauline Paroche (Consultante Psychologue du travail).