

Ateliers d'approfondissement : Questionnaires de styles professionnels Saville

Saville Assessment France propose aux personnes certifiées à l'utilisation des questionnaires de personnalité Saville Assessment, des modules d'approfondissement pour renforcer leur expertise dans l'utilisation de ces outils. Ces modules sont conçus comme des « piqûres de rappel » pour capitaliser sur les compétences acquises en formation et/ou se perfectionner dans l'utilisation thématique des questionnaires.

Les professionnels formés à **Wave** peuvent ainsi suivre ces modules « à la carte » afin de développer leur expertise sur différents sujets. Nous conseillons de participer aux ateliers après quelques mois d'utilisation des outils.

Atelier 1
Approfondissement du rapport
Expert Wave Styles Professionnels



Atelier 3
Wave au cœur du
développement managérial



Atelier 2
Wave Leadership Impact pour les
managers confirmés et dirigeants



Atelier 4
Animer un séminaire d'équipe
avec Wave



Atelier 5
Nouveau : Atelier de
perfectionnement dédié aux
Recruteurs



Organisation : ces ateliers sont réalisés en inter-entreprises ; des sessions ont lieu deux fois par an. Des sessions intra-entreprise peuvent aussi être organisées à partir de 5 pers. (nous contacter)

1^{er} Avril et 2 Avril 2021

- **Atelier 1** : 1^{er} Avril 10h-13h
- **Atelier 2** : 1^{er} Avril 14h-17h
- **Atelier 3** : 2 Avril 10h-13h
- **Atelier 4** : 2 Avril 14h-17h

Nouveau ! Atelier dédié aux recruteurs

- **Atelier 5** : 31 mars 9h à 13h

Les ateliers se dérouleront à distance sur Teams ou au 22 rue Marignan Paris 8^{ème}, selon le contexte sanitaire

Objectifs pédagogiques des ateliers



Atelier 1 Approfondissement Rapport Expert Wave

Avec l'expérience dans l'analyse de profils **Wave**, on détecte de nouvelles relations entre dimensions, des nuances plus subtiles, on acquiert une meilleure compréhension des biais... Cet atelier a vocation à renforcer cette finesse d'analyse et l'expertise autour du modèle de compétences. Il peut également être suivi par des personnes n'ayant pas pratiqué **Wave** depuis plusieurs mois, afin de « remonter à bord ».

Atelier 2 Wave Leadership Impact pour les managers confirmés et dirigeants

La nouvelle gamme de rapports **Leadership Impact** permet d'explorer, à partir d'une passation **Wave Styles Professionnels** les styles de leadership des top managers. L'outil est très puissant pour la sélection et le développement des dirigeants. Il vise à remplacer le rapport Expert pour les niveaux responsabilités importants.



Atelier 3 Wave au cœur du développement managérial

Wave est un outil puissant de développement des collaborateurs et des managers, d'accompagnement en termes d'orientations de carrière, de mobilité, et de coaching. Cet atelier permet de renforcer l'expertise de l'utilisateur certifié dans les outils axés « développement », « connaissance de soi » et « montée en compétences » de la gamme Wave. Il permet également d'acquérir les méthodes du changement comportemental.

Atelier 4 Animer un séminaire d'équipe avec Wave

Au-delà de l'individu, l'impact qu'il aura sur les autres et sur un groupe peut apporter un éclairage complémentaire très pertinent. Le rapport Rôles Professionnels s'inscrit dans cette dynamique et permet également à l'échelle collective (Profil d'équipe) de développer la cohésion d'équipe et l'intelligence collective. Cet atelier vous permettra d'acquérir tout le kit méthodologique pour concevoir et animer des séminaires d'équipe avec **Wave**.



Atelier 5 Nouveau : Perfectionnement au recrutement



Les versions les plus synthétiques de **Wave** (Focus & Work Strengths) sont les plus adaptées au recrutement. Ce nouvel atelier est conçu pour vous familiariser avec ces versions, en mettant l'accent sur la stratégie et les techniques d'entretien de recrutement : quelles sont les questions les plus puissantes à poser aux candidats ? Cet atelier vous permettra également de découvrir et de vous certifier à la gamme des tests d'aptitudes **Swift**, l'autre outil indispensable en recrutement, très prédictif des capacités d'adaptation des candidats à de nouvelles situations, de leurs capacités d'apprentissage et de leur potentiel d'évolution.