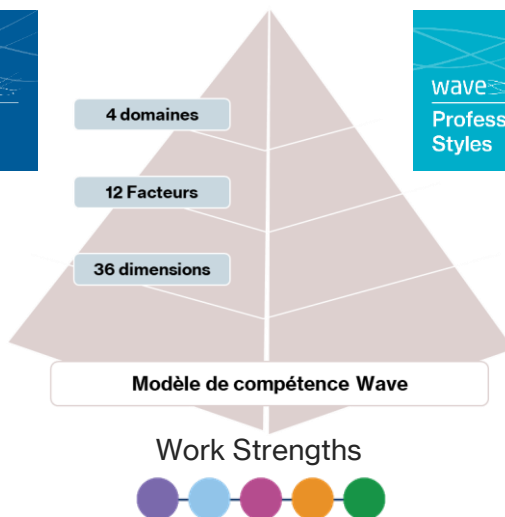


Plus qu'un simple questionnaire de personnalité, **Wave** permet d'évaluer de manière intégrée les motivations et les talents. Il détecte de manière nuancée et fine les traits de personnalité, leurs impacts en termes de compétences et les éventuels biais de réponse. Il identifie également la culture d'entreprise la plus adaptée au profil et à l'expression de sa performance. Une gamme diversifiée de rapports est disponible à partir des deux versions de Wave. Le questionnaire de personnalité **Work Strengths** a été développé dans la continuité et sur le même modèle de compétences mais les usages et rapports en sont plus synthétiques.

36 facettes intégrant Talents et Motivations  
72 items, 15mn de passation



108 facettes intégrant Talents et Motivations  
216 items, 45mn de passation

36 facettes de Talents - 108 items, 20mn de passation

Une même formation certifiante habilite à l'utilisation de **Wave Focus**, **Wave Styles Professionnels** et **Work Strengths**. L'objectif de cette formation (2 jours en continu) est de transférer aux stagiaires une expertise dans l'analyse et la restitution des profils, ainsi que de garantir une utilisation éthique et avertie des outils. L'utilisation des questionnaires Saville Consulting est en effet soumise à certification de la personne responsable de l'interprétation et, le cas échéant, du débriefing aux participants. Outre la formation aux spécificités de Wave et Work Strengths, elle donne aux stagiaires les bases nécessaires à une utilisation rigoureuse et fluide d'un questionnaire de personnalité. De plus, elle leur offre l'occasion de pratiquer l'analyse et la restitution de profils sous la supervision d'experts de l'outil.

## Jour 1

- Introduction et objectif de la formation
- Théories et évaluation de la personnalité
- Modèle de personnalité Saville Consulting : structure et description détaillée des dimensions
- Mode de questionnement : Normatif et Ipsatif
- Styles professionnels : Motivations et Talents
- Restitution du profil

Préparation d'un profil par chaque participant

- Entraînement à la restitution (en sous-groupes)
- Analyse des biais de réponse avec Wave
- Fiabilité et Validité des questionnaires
- Evaluation avec Wave et Work Strengths
- Gamme des outils Wave et Work Strengths
- Quels rapports pour quels usages ?
- Wave pour du développement
- Wave pour les dynamiques d'équipe
- Combiner les outils et les rapports pour mieux évaluer (guide d'entretien, tests d'aptitudes,...)

## Jour 2

Les apports théoriques sont agrémentés d'exercices pratiques, de nombreuses études de cas et de mises en situation. Une session d'entraînement à la restitution du questionnaire est notamment prévue. A cette occasion, chaque participant restitue son profil à l'une des personnes du groupe. Cette restitution est préparée la veille. Elle est réalisée sous la supervision d'un consultant expert de l'outil et donne lieu à un débriefing personnalisé.

**Nota** : des ateliers thématiques d'½ journée sont également offerts régulièrement autour de l'utilisation de Wave dans des contextes particuliers et ses évolutions (Développement et gestion de carrière, évaluation-promotion- mobilité, dynamiques d'équipe, approfondissement Expert de Wave Styles Professionnels)

# Enjeux pédagogiques des différents rapports

La formation permet une appropriation en profondeur des outils et des rapports disponibles ; en effet de nombreux rapports peuvent être générés suite à la passation des questionnaire **Work Strengths**, **Wave Focus** et **Styles Professionnels** en fonction des problématiques et de la finalité de la démarche. Au cours de ce module seront notamment détaillés :



**Le Rapport Expert**, destiné aux consultants formés à l'outil. Il permet des interprétations approfondies et exhaustives à partir de 4 éléments (seuls les 2 derniers pour Work Strengths) :

- Des indicateurs sur la manière de répondre au questionnaire
- Le profil psychométrique de la personne
- Le profil de compétences comportementales de la personne
- La mise en évidence de facteurs facilitateurs et inhibiteurs de l'environnement de travail



**Le Rapport Personnel**, destiné au candidat, suite à la restitution de ses résultats par le consultant. Il contient des informations synthétiques et simples à appréhender.



**Le Rapport Responsable Hiérarchique**, destiné au futur manager du collaborateur. Il présente les résultats de manière simple : profil de compétences comportementales et mise en évidence des facteurs facilitateurs et inhibiteurs de l'environnement de travail.



**Le Rapport Rôles Professionnels**, donnant à partir de Wave la typologie de la personne au sein d'une équipe : quels sont les rôles qu'elle privilégie le plus pour participer à la performance collective ? Et le moins ? Ce rapport est prédictif de son comportement et de ses points forts dans le cadre du travail en équipe.



**Le Rapport Développement**, donnant sur la base des scores de Wave des moyens de travailler sur soi: des actions très concrètes (entraînements en situation, formations etc.) pour consolider et s'appuyer sur ses forces, monter en compétences sur ses dimensions les plus faibles, et prendre conscience des risques ou des limites managériales liées à son profil.



**Le Guide d'entretien**, donnant sur la base des scores aux compétences (Wave ou Work Strengths), un processus, une approche, et des questions précises permettant de mener des entretiens structurés, centrés sur les compétences et les motivations. La totalité des questions, sur la forme comme sur le contenu, sont directement liées au profil du participant.



**Le Rapport Coaching**, permettant grâce à Wave, d'accompagner le coaching en plusieurs étapes: la préparation, le top 4 des ses forces et points de développement avec des conseils pour capitaliser / travailler dessus et un plan d'action à compléter.



**Le Rapport Développer l'Agilité Résiliente**, donnant à partir des scores de Wave, des moyens d'aborder plus sereinement les transformations et d'en tirer profit à travers une meilleure connaissance de ses points forts et axes de progrès face au changement et un plan de développement à construire autour de conseils adaptés.



**Le Rapport Leadership Impact et Leadership Risk**, générés à partir du questionnaire Wave, ils permettent d'identifier, développer et intégrer les leaders d'aujourd'hui et de demain.



**Le Rapport d'intégration**, permettant suite à la passation de Wave, d'adopter et appliquer la meilleure stratégie d'intégration et de développement d'un collaborateur et de construire une vision commune.



**Les Rapports Sales**, construite à partir d'une version de Wave adaptée aux compétences des commerciaux, la gamme Sales contient les rapports expert, personnel, responsable hiérarchique, développement, intégration et guide d'entretien.

**Organisation** : Des sessions inter-entreprises ont lieu 4 fois par an à Paris ; Des sessions intra-entreprise peuvent aussi être organisées à partir de 5 personnes (nous contacter).

**Formateurs** : La formation est animée par Pauline Paroche (Directrice de Saville Assessment France, consultante et psychologue du Travail) et Yves-Marie Beaujouan (Fondateur de Saville Assessment France, docteur en psychologie et professeur associé à l'Université Paris Descartes)